

ETIČKI KODEKS CRNOGORSKOG OLIMPIJSKOG KOMITETA

I OPŠTE ODREDBE

Član 1

Crnogorski olimpijski komitet (COK) je krovna sportska asocijacija u Crnoj Gori, koji je prepoznat od strane Međunarodnog olimpijskog komiteta (MOK), kao nacionalni olimpijski komitet 2007. godine, sa zadatkom da predstavlja Crnu Goru u Međunarodnom olimpijskom komitetu i drugim međunarodnim sportskim organizacijama, promoviše i razvija olimpijske vrijednosti i sport na nacionalnom i međunarodnom nivou, promoviše Crnu Goru u svijetu i podrži razvoj vrhunskog sporta u Crnoj Gori. COK saraduje sa Vladom i njenim resorima, a posebno sa ministarstvom nadležnim za sport, ali i sportskim organizacijama u zemlji, kako bi se osigurala kvalitetna podrška crnogorskim sportistima i sportistkinjama, predstavila zemlja na međunarodnim sportskim takmičenjima i kako bi se kroz sport i olimpijski pokret Crna Gora što bolje predstavila na međunarodnoj sceni. U obavljanju svojih dužnosti COK teži ne samo postizanju izvanrednih rezultata, već i stvaranju života koji podstiče uključivanje što većeg broja djece u sport, u skladu s principima etičkog ponašanja utvrđenim u Olimpijskoj povelji i Etičkom kodeksu Međunarodnog olimpijskog komiteta (MOK).

COK prihvata Etički kodeks Međunarodnog olimpijskog komiteta sa svim pripadajućim pravilima koja se odnose na nacionalne olimpijske komitete i prihvata postupanje i preduzimanje aktivnosti koje taj Kodeks i pravila utvrđuju.

Dodatno i nadovezujući se na prihvatanje Etičkog kodeksa Međunarodnog olimpijskog komiteta i usmjerenja na promovisanje olimpijskih vrijednosti, COK je izradio ovaj Kodeks podstaknut ciljem da osobe navedene u članu 2. ovog Kodeksa steknu jasno razumijevanje kakvo se postupanje od njih zahtijeva i očekuje u svrhu postizanja spomenutih olimpijskih vrijednosti, te kako bi se osiguralo pozitivno radno okruženje i zaštitio ugled COK-a.

II PRIMJENA KODEKSA

Član 2

Ovaj Kodeks primjenjuje se na sljedeće osobe (zbirnog naziva Osobe COK-a):

- a. sve zaposlene COK-a, bilo u punom ili skraćenom radnom vremenu, bilo na određeno ili neodređeno vrijeme, bilo stalno ili povremeno angažovane;
- b. sve ugovorne izvođače radova, konsultante ili pružaoce usluga COK-u;
- c. članove Upravnog odbora COK-a;
- d. članove Skupštine COK-a;
- e. članove Komisija COK-a;
- f. članove Stručne službe;
- g. trenere i ostalo osoblje, sportiste i sportistkinje koji učestvuju na takmičenjima u nadležnosti COK-a i

h. sve druge osobe koje pismeno pristanu biti obavezane ovim Kodeksom.

III NAČELA ETIČKOG PONAŠANJA

Član 3

Načela ponašanja osoba COK-a bi trebalo da se temelje na sljedećim etičkim vrijednostima:

- povjerenje i kolegijalnost
- zakonitost i profesionalnost te zaštita javnog interesa
- timski rad i profesionalna komunikacija te pravovremeno i efikasno obavljanje poslova
- uvažavanje potreba korisnika usluge
- poštovanje integriteta i dostojanstva svake osobe (zaštita prava ličnosti)
- izbjegavanje i prevencija sukoba interesa
- povjerljivost ličnih podataka i informacija o poslovanju
- organizacijske obaveze, očekivanja i norme ponašanja
- transparentnost i racionalnost u poslovanju
- pažnja i briga o zaštiti djece i drugih osjetljivih grupa društva
- poštovanje pravila o zabrani dopinga u sportu
- poštovanje pravila o zabrani kladenja i namještanja rezultata na sportskim takmičenjima.

Povjerenje i kolegijalnost

Član 4

Ponašanje Osoba COK-a trebalo bi da se temelji na uzajamnom povjerenju, uvažavanju, korektnosti, te poštovanju ličnosti i dostojanstva saradnika. Generalni sekretar COK-a ima obavezu da osigura pristup svim informacijama potrebnim za kvalitetan rad i da upozna Osobe COK-a s internim propisima.

Zakonitost i stručnost u radu

Član 5

Osobe COK-a dužne su da se pridržavaju zakona, propisa te načela struke i Etičkog kodeksa. Poslovi se moraju obavljati profesionalno, savjesno, objektivno i odgovorno, s poštovanjem radne discipline.

Timski rad i profesionalna komunikacija

Član 6

Osobe COK-a bi trebalo da razvijaju kulturu timskog rada, komuniciraju uzajamno poštujući profesionalne odnose. Zabranjena je diskriminacija, a odnosi se moraju temeljiti na poštovanju, povjerenju i saradnji.

Uvažavanje potreba korisnika usluge
Član 7

Osobe COK-a obavezne su da štite interese korisnika usluga, postupaju ljubazno, uslužno, pravovremeno, transparentno i strpljivo, u skladu s propisima, uslovima i kriterijumima, izbjegavajući svaku diskriminaciju i/ili bilo kakvo nepravedno odnošenje prema sportu ili korisnicima. Puna saradnja s korisnicima predstavlja obavezu.

Zaštita prava ličnosti
Član 8

(1) U sportskim organizacijama na svim nivoima primijenice se nulta tolerancija prema radnjama uznemiravanja, iskorišćavanja i zlostavljanja kojima se krše integritet ili dostojanstvo, odnosno prava ličnosti, bilo koje osobe.

(2) COK-ovom Politikom zaštite propisane su zaštitne mjere kojima je osiguran primjeren i efikasan odgovor na sva prijavljena ili uočena kršenja prava ličnosti, a kao kvalifikovana kontakt osoba određena je osoba COK-a posebnom odlukom Predsjednika COK-a.

Izbjegavanje i prevencija sukoba interesa
Član 9

Osobe COK-a obavezne su da izbjegavaju sukobe interesa koji bi mogli negativno uticati na poslovanje i ugled COK-a. Svaki mogući sukob interesa mora odmah biti prijavljen Disciplinskoj komisiji COK-a.

Povjerljivost ličnih podataka i informacija o poslovanju
Član 10

Lični podaci i informacije su povjerljivi i štite se u skladu sa zakonima. Osobe COK-a se obavezuju da će poštovati pravila zaštite podataka te koristiti informacije isključivo u skladu sa Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti i internim pravilima COK-a.

Organizacijske obaveze, očekivanja i norme ponašanja
Član 11

Osobe COK-a moraju poštovati propisane rokove, težiti unaprjeđenju efikasnosti i kvaliteta rada. Njihovo ponašanje ne smije štetiti ugledu COK-a, a oprema i informacije moraju se koristiti isključivo u službene svrhe.

Pažnja i briga o zaštiti djece i drugih osjetljivih grupa društva

Član 12

(1) Zabranjuje se bilo koji oblik iskorišćavanja djece i mladih sportista, uključujući eksploataciju njihovog talenata, rada, ili bilo koje druge vrste iskorišćavanja koje može ugroziti njihovu fizičku, emocionalnu, ili psihološku dobrobit. Svaki oblik diskriminacije, uključujući one zasnovane na dobi, polu, etničkoj pripadnosti ili bilo kojem drugom osnovu, strogo je zabranjen.

(2) Podstiče se obrazovanje trenera, roditelja, i svih uključenih u sportski proces o važnosti poštovanja prava djeteta i drugih osjetljivih grupa društva, prepoznavanju znakova potencijalne zloupotrebe te postupanju u skladu sa najvišim standardima dječije zaštite.

(3) Osobe COK-a obavezne su da sarađuju sa relevantnim institucijama koje se bave zaštitom djece i mladih, i drugih osjetljivih grupa društva, kako bi osigurale sprovođenje odredbi iz ovog člana.

Poštovanje pravila o zabrani dopinga u sportu

Član 13

Osobe COK-a dužne su:

a. da poštuju odredbe Pravilnika/Pravila o antidopingu Nacionalne institucije za borbu protiv dopinga, kao i odredbe Kodeksa Svjetske antidoping agencije (WADA Kodeks) o borbi protiv dopinga u sportu;

b. da postupaju na način da u sportskoj delegaciji COK-a na Olimpijskim igrama ili bilo kojem drugom takmičenju u nadležnosti COK-a u obavljanju bilo kojeg posla ili bilo koje funkcije u sklopu COK-a, ne može učestvovati osoba koja služi privremenu suspenziju ili im traje razdoblje nepodobnosti zbog povrede Pravilnika Nacionalne institucije ili WADA Kodeksa;

c. bez odlaganja da preduzmu mjere oduzimanje svih prava sportista kojima je utvrđen pozitivan doping test, odnosno koji su pod privremenom suspenzijom ili im traje razdoblje nepodobnosti zbog povrede Pravilnika Nacionalne institucije ili WADA Kodeksa u predmetnom razdoblju.

d. da se suzdržavaju od korišćenja zabranjenih supstanci ili zabranjenih metoda (kako su definisane u WADA Kodeksu);

e. da preduzimaju preventivne i druge aktivnosti i programe u svrhu očuvanja čistog sporta

f. da se suzdržavaju od preduzimanja bilo kakve radnje protiv bilo koje druge osobe s namjerom da se odvрати od prijavljivanja informacija koje se odnose na navodno kršenje antidoping pravila Nacionalne institucije ili WADA Kodeksa.

Poštovanje pravila o zabrani klađenja i namještanja rezultata na sportskim takmičenjima
Član 14

Osobama COK-a zabranjeno je da:

- a. učestvuju, direktno ili indirektno, u klađenju ili drugom obliku finansijskih špekulacija u vezi sa rezultatom, razvojem, ishodom, ili bilo kojim drugim aspektom takmičenja na Olimpijskim igrama, i drugim sportskim takmičenjima iz svoje nadležnosti (dalje: Takmičenja);
- b. učestvuju, direktno ili indirektno, u namještanju bilo kojeg aspekta Takmičenja;
- c. učestvuju, direktno ili indirektno, u bilo kojem ponašanju ili ponašanju namijenjenom nepravednom uticaju na rezultat Takmičenja, uključujući primanje ili dogovor oko primanja bilo koje koristi povezane sa sposobnošću sportista koji je dio tima u Takmičenjima pod nadležnošću COK-a, da utiče na ishod Takmičenja u cilju postizanja rezultata koji ne bi bio postignut pri poštenom takmičenju između takmičara ili timova;
- d. prihvataju mito kroz ponudu, obećanje ili primanje bilo koje direktne ili indirektno koristi u zamjenu za kršenje ovog Kodeksa;
- e. nude, daju, traže ili primaju bilo kakav poklon ili korist (bez obzira je li takva korist stvarno data ili primljena) u okolnostima u kojima bi razumna osoba mogla pretpostaviti da bi takva radnja mogla tu osobu ili COK dovesti na loš glas;
- f. koriste ili otkrivaju, direktno ili indirektno, informacije koje se odnose na Takmičenje, tim ili sportistu, koje osoba posjeduje kao rezultat vlastite pozicije u COK-u, isključujući bilo koje informacije već objavljene ili opštepoznate (Insajderske informacije), u svrhu klađenja ili u situacijama u kojima bi razumna osoba mogla očekivati da bi otkrivanje takvih informacija moglo biti iskorišćeno u svrhu klađenja; iii
- g. svjesno pomažu, prikrivaju ili na bilo koji drugi način budu saučesnik u bilo kojem činu ili propustu navedenom u ovom članu.

IV POVREDA ETIČKOG KODEKSA
Član 15

(1) Sve Osobe COK-a dužne su da se pridržavaju načela ovog Etičkog kodeksa i kada je to nužno, saraduju s COK-om i nacionalnim sportskim savezima, Međunarodnim olimpijskim komitetom, Ministarstvom unutrašnjih poslova Crne Gore, Agencijom za antidoping, kao i ovlašćenim osobama za sprovođenje antidoping testiranja Nacionalne institucije za borbu protiv dopinga i WADA-e.

(2) Sve Osobe COK-a dužne su da neodložno prijave Disciplinskoj komisiji COK-a, bilo kakvo kršenje ili potencijalno kršenje ovog Kodeksa, te pojednosti o svakom pristupu ili pozivu koji su takvoj osobi upućeni, a koji bi predstavljali kršenje ovog Kodeksa. COK će preduzeti maksimalne napore radi zaštite identiteta osobe koja je prijavila kršenje ili potencijalno kršenje ovog Kodeksa.

(3) Za sva ostala temeljna etička pitanja olimpizma koja nijesu definisana ovim Kodeksom, direktno se primjenjuju odredbe važećeg Etičkog kodeksa Međunarodnog olimpijskog komiteta (MOK).

(4) U slučaju povrede odredbi ovog Kodeksa i/ili Etičkog kodeksa Međunarodnog olimpijskog

komiteta (MOK) primjenjuju se sankcije u postupku i na način kako su propisane Pravilnikom o postupku pred Disciplinskom komisijom COK-a.

V STUPANJE NA SNAGU

Član 16

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu danom usvajanja od strane Skupštine COK-a, i biće objavljen na web stranici COK-a.

Podgorica, 12. april 2024. godine

Predsjednik Crnogorskog olimpijskog komiteta
DUŠAN SIMONOVIC

